

INFO-PURDEL

La revue des producteurs agricoles d'ici!

Investissements majeurs pour la meunerie du Bic

PAGE 6



DÉCEMBRE 2020

La Coop
Purdell



HORAIRE DU TEMPS DES FÊTES

BMR CAUSAPSCAL

24 DÉCEMBRE | 8H À 16H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 16H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

BMR MONT-JOLI

24 DÉCEMBRE | 8H À 16H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 16H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

BMR / BGB RIMOUSKI

24 DÉCEMBRE | 8H À 16H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 16H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

AGRIZONE MATANE

24 DÉCEMBRE | 8H À 13H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 13H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

AGRIZONE CAPLAN

24 DÉCEMBRE | 8H À 13H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 13H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

AGRIZONE AMQUI

24 DÉCEMBRE | 8H À 13H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 13H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

DIVISION AGRICOLE (BIC)

24 DÉCEMBRE | 7H À 16H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
26 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 7H À 16H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
2 JANVIER | FERMÉ

DIVISION MACHINERIE (AMQUI ET RIMOUSKI)

24 DÉCEMBRE | 8H À 16H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
28 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 16H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
4 JANVIER | FERMÉ

SIÈGE SOCIAL

24 DÉCEMBRE | 8H À 16H
25 DÉCEMBRE | FERMÉ
28 DÉCEMBRE | FERMÉ
31 DÉCEMBRE | 8H À 16H
1^{ER} JANVIER | FERMÉ
4 JANVIER | FERMÉ

DÉPANNEUR JESSOP SONIC

24 DÉCEMBRE | 6H À 23H
25 DÉCEMBRE | 9H À 20H
31 DÉCEMBRE | 6H À 23H
1^{ER} JANVIER | 9H À 22H

DÉPANNEUR SONIC RIVIÈRE-HÂTÉE

24 DÉCEMBRE | 7H À 23H
25 DÉCEMBRE | 9H À 20H
31 DÉCEMBRE | 7H À 23H
1^{ER} JANVIER | 9H À 22H

DÉPANNEUR SHELL BIC

24 DÉCEMBRE | 6H30 À 23H
25 DÉCEMBRE | 9H À 20H
31 DÉCEMBRE | 6H30 À 23H
1^{ER} JANVIER | 9H À 22H

DÉPANNEUR ULTRAMAR 765

24 DÉCEMBRE | 6H À 23H
25 DÉCEMBRE | 9H À 20H
31 DÉCEMBRE | 6H À 23H
1^{ER} JANVIER | 9H À 22H

Joyeuses Fêtes !



TABLE DES MATIÈRES

PAGE 4 - 5	La vraie coopération: affronter les défis et passer au travers • Gilles Blaquière & Jean-Nil Fournier
PAGE 6	Investissements majeurs dans le secteur agricole • François Pedneault
PAGE 7	Continuer à travailler pour améliorer notre coût de production • François Parent
PAGE 8 - 9	Portrait robotique: Ferme Rodrigue & Fils • Elisabeth Carbonneau
PAGE 10	Un bon départ c'est payant pour vous! • Pierre-Marc Cantin
PAGE 11	À vos marques, prêts... Fertilisez! • Stéphanie Lepage
PAGE 12	La ventilation chez les veaux • Steeve Parent
PAGE 14	CRÉA - Un service multidisciplinaire
PAGE 15	NOUVEAU - Service psychologique au Bas-Saint-Laurent
PAGE 16	RIC - Régime d'Investissement Coopératif
PAGE 17	Miser sur l'achat local • Michaël Lagacé
PAGE 18	Deux nouvelles stations-services sous la bannière Sonic • Karl Santerre

**155, Louis-Joseph-Plante
Rimouski (Québec) G0L 1B0**

Tél.: 418.736.4363 | info@purdel.qc.ca

ÉVÈNEMENTS À VENIR

Tirage du Concours: L'Agriculture du Futur
Assemblée générale annuelle : 26 mars 2021 (virtuelle)

NOS PLACES D'AFFAIRES

Division Agricole

Rimouski (secteur Bic) | 418 736-4398
Sans frais | 1 866 538-2667
Centre de grains La Matapédia | 418 629-5086
Centre de grains Baie-des-Chaleurs | 418 391-6178

Division Production Porcine

Saint-Eugène-de-Ladrière | 855, rang 5 Ouest

Division Énergie

Les Pétroles BSL S.E.C. | 1 888 723-7664

Division Détail

Stations-services
RIMOUSKI (DÉPANNEUR JESSOP - Sonic) | 418 724-6212
RIMOUSKI (Sonic Rivière-Hâtée) | 418 736-5083
RIMOUSKI (Shell Bic) | 418 736-5684
RIMOUSKI (Ultramar 765) | 418 722-7765

Quincailleries

BMR / BGB Rimouski | 418 723-7622
BMR Mont-Joli | 418 775-2922
BMR Causapscal | 418 756-3762
Agrizone Caplan | 418 388-2860
Agrizone Matane | 418 562-2712
Agrizone Amqui | 418 629-4388

Division Machinerie

NEW HOLLAND, Weidemann et WACKER NEUSON
SECTEUR RIMOUSKI | 418 722-7414
SECTEUR AMQUI | 418 629-2000
ALMA | 418 668-0145

La vraie coopération : affronter les défis et passer au travers.



M. JEAN-NIL FOURNIER, Président du conseil d'administration & M. GILLES BLAQUIÈRE, Directeur général

Bonjour chers membres,

OUF! Quoi dire d'autre en cette fin d'année vraiment hors de l'ordinaire. En effet, toute une année qu'a été 2020 ! Heureusement, elle sera derrière nous bientôt. Nous sommes encore en pleine pandémie surfant sur la deuxième vague en essayant de ne pas perdre l'équilibre sur notre planche... pas toujours facile. Toutefois, la fierté nous habite en constatant comment vous, nos membres, avez continué à soutenir votre coopérative en lui donnant votre confiance et en respectant les nombreuses normes sanitaires imposées par la Santé Publique. La fierté ressentie est aussi due à tous les employés qui ont œuvré tout au long de la dernière année avec de multiples contraintes. Ils ont fait face à la peur, l'anxiété, mais ils ont démontré un courage digne de mention et nous les en remercions sincèrement.

Toutes les équipes ont d'une façon ou d'une autre, mis en application les valeurs de leur coopérative. En effet, nous avons tous été solidaires pendant cette période d'insécurité, nous avons été créatifs en déployant de nouvelles façons de faire afin de bien servir notre clientèle, nous avons maintenu notre vigilance et nous avons assuré le maintien de l'intégrité dans nos processus de fonctionnement. Finalement, nous nous sommes serré les coudes et avons fait preuve d'un esprit d'équipe extraordinaire. C'est ça la vraie coopération. Tous ensemble, nous affrontons les défis et nous passons au travers.

En plus de la pandémie, comme si cela n'était pas suffisant, Sollio Groupe Coopératif a été victime d'une cyberattaque, infiltrant leurs systèmes informatiques et par ricochet, mettant hors d'utilisation notre système d'exploitation « Fidelio ». Cet événement a

limité l'accès à nos inventaires, à nos banques de données, mais dans certains secteurs d'activités, nous étions en mesure de facturer. Lors du redémarrage, qui devraient être réalisés au moment où vous lirez ces lignes, cela aura nécessité un effort supplémentaire pour nos équipes administratives, afin de rattraper le retard de presque trois semaines et aussi afin de s'assurer que tout soit bien en place. Toutefois, nous tenons à vous rassurer:

AUCUNE INFORMATION N'A ÉTÉ DIVULGUÉE À PARTIR DE NOS DONNÉES.

Cet événement criminel, nous occasionne d'autres impacts collatéraux. Étant donné que nous n'avons pu avoir accès à nos banques de données, cela a retardé le début des travaux d'audit de nos livres en vue de vous remettre des états financiers vérifiés par les auditeurs externes. Ceci impliquera le report de la tenue de notre assemblée générale annuelle, soit le vendredi 26 mars 2021. Selon la loi sur les coopératives, elle doit se tenir au plus tard, six mois après la fin de l'exercice financier qui, dans notre cas, est le 31 octobre, portant ainsi au 30 avril la date limite.

Qui plus est, afin de se conformer cette année aux modifications apportées au règlement de régie interne de votre coopérative adoptées lors de l'assemblée générale annuelle de 2020, nous ferons parvenir, pour les secteurs dont l'administrateur.trice termine son mandat, un avis d'élection vous expliquant la nouvelle démarche afin de poser votre candidature à titre d'administrateur.trice de votre coopérative. Prenez le temps de bien lire cette correspondance et si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter (Gilles Blaquière ou Jean-Nil Fournier).



EXPERIENCE

POSITION TITLE for company id
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company id
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company id
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company id
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

EDUCATION

WEB ADVERTISING SEMINAR
2015
University of London, UK

GRAPHIC DESIGN CREW
2013
London Art College, UK
Leader of the group. Lorem ipsum

HIGH SCHOOL UNIVERSITY
2010 - 2014
Short description of the school and the responsibilities you had in this position. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

SCHOOL TITLE LOREM
2010 - 2008
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

REFERENCES

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliobrownpage.com

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliobrownpage.com

PROFESSIONAL STATEMENT
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum.

SKILLS

- PHOTOGRAPHY
- PHOTOSHOP
- DESIGN
- WORDPRESS
- TIME KEEPING
- ORGANISATION

Également, en période de pandémie, nous ne serons pas en mesure de tenir nos traditionnelles réunions de secteurs en présentiel. Nous allons donc vous préparer une rencontre d'échanges virtuels avec votre président et votre directeur général. Étant donné les problèmes informatiques mentionnés précédemment, il nous sera impossible de tenir ces rencontres en décembre comme nous le faisons par les années passées. Là aussi, nous vous informerons de la date et de la façon de faire sous peu.

Heureusement, nous sommes en mesure de vous donner quelques informations financières à propos de votre coopérative à la fin septembre 2020. Les ventes s'élèvent à 126 M\$, presque identiques à celles de l'an dernier mais avec un écart de 11 M\$ avec le budget, le tout relié à la Covid-19 en bonne partie, mais surtout en raison de la baisse très importante du prix des intrants à notre division Énergie et également à un recul des ventes au niveau des essences dans nos stations-services pendant le début du confinement en mars et avril entre autres. Nous avons aussi observé des ventes à la baisse au niveau de la production porcine, reliées là aussi au prix du marché, mais aussi en raison de l'arrêt de la production à la Ferme Saint-Eugène pendant la rénovation des anciennes installations et de la construction du nouveau site. Par contre, les ventes dans notre division agricole et dans le secteur quincaillerie, ont connu une bonne augmentation et celles de la division machinerie sont demeurées assez stables. Il est trop tôt et trop hasardeux de vous mentionner à combien se chiffreront les excédents nets. Évidemment, ils seront moindres que nos prévisions en début d'année, mais seront toutefois positifs.

Nous allons également vivre au cours de la prochaine année, d'importants changements relativement à trois postes de direction. En effet, M. Bernard L'Arrivée, directeur de la division machinerie, nous a avisés qu'il prendra sa retraite en mai 2021. Nous avons déjà enclenché le processus de dotation pour son remplacement et nous vous confirmons que nous avons trouvé un candidat en la personne de M. Christian Lepage. Il vous sera présenté au cours des prochaines semaines.

Concernant la direction générale, comme vous en avez été informés, le flambeau sera transmis à M. Olivier Pastor à la fin février 2021, actuellement directeur finances et administration qui prendra la relève. Le directeur général actuel demeurera au sein de l'organisation afin de faciliter la transition et apporter un support stratégique à la direction générale. Pour le poste de directeur des finances et administration, le processus est en cours et nous avons déjà effectué des entrevues. La décision devrait être prise au début décembre pour une éventuelle entrée en poste au début janvier 2021.

Au cours du premier semestre 2020-2021, votre coopérative a prévu débuter un processus de planification stratégique. Comme lors de la dernière planification, vous serez invités à y participer, soit sous forme d'atelier ou de sondage, le tout reste à définir.

En terminant, nous entendons dire que Noël et la période des Fêtes seront différents cette année, mais nous sommes persuadés que non. Car au fond, le temps des Fêtes, c'est un temps pour prendre un peu de recul, pour ralentir la cadence et pour dire à nos proches et amis combien nous les apprécions. Que ce soit en personne, par téléphone, par Zoom ou par Teams, faisons-le, c'est important de transmettre un peu de chaleur humaine à tous ceux que l'on aime.

De notre côté, nous vous souhaitons de garder l'espoir en un avenir plus clément, car nous croyons que le meilleur est à venir et que le pire est derrière nous.

**À tous et toutes un très beau temps des Fêtes,
en famille et surtout en sécurité.**

Investissements majeurs dans le secteur agricole

FRANÇOIS PEDNEAULT, Directeur de la Division Agricole



Bonjour à tous, je suis vraiment heureux de vous informer que le conseil d'administration de La Coop Purdel a entériné des investissements majeurs dans le secteur agricole. Le plus important est sans doute le changement de la cubeuse située à la meunerie de Bic. Pièce maîtresse dans la meunerie, la cubeuse représente le cœur de la production. Avec un équipement de plus grande capacité, ce changement nous permettra d'accroître notre productivité en tonnes/heure, améliorera la qualité du cube et nous positionnera pour les années futures. La ligne de production de la cubeuse étant déjà en bon ordre (élévateur, refroidisseur etc.), peu de changements sont nécessaires pour maintenir la future productivité accrue.

De plus, pour se conformer aux normes N.F.P.A. (National Fire Protection Association) qui sont de plus en plus exigeantes sur les poussières à l'intérieur des meuneries, l'installation d'un aspirateur industriel est nécessaire pour diminuer celles-ci. Cet équipement sera installé au cours de l'hiver 2020 - 2021 et nous aidera à maintenir le niveau de poussière le plus bas possible à l'intérieur des murs. Notons également que la toiture de l'entrepôt du site de Bic a été complètement refaite cet automne ainsi que tous les supports de la vis de toit qui transfère le grain du centre de grains vers la meunerie.

Il y aura aussi des investissements d'entretien dans nos trois centres de grains, soit celui de Caplan, d'Amqui et de Bic. Ces investissements nous permettront de maintenir un service de qualité pour le traitement de votre grain et par le fait même, de rester présents à proximité de vos fermes.

Également, tous les bureaux situés à la meunerie de Bic et qui logent les personnes responsables de vos commandes, c'est-à-dire les commis comptoir et les commis administratifs seront remis à niveau. Ces bureaux seront réaménagés pour être plus fonctionnels et ergonomiques, ils seront rafraîchis également en ce qui a trait à la peinture et au revêtement de plancher.

C'est plus de 1 M\$ qui seront investis en 2021 par votre coopérative dans vos installations. La division agricole demeure, encore et toujours, la base de votre coopérative et nous nous devons de poursuivre nos activités avec des infrastructures et des services qui répondent à vos besoins et à vos attentes.

En terminant, c'est une grosse année qui nous attend en 2021 et nous sommes prêts à relever le défi. C'est avec enthousiasme que nous sauterons en 2021 malgré tout le marasme de la COVID-19 qui plane au-dessus de nos têtes. Soyons positifs, le meilleur est à venir.

Sur ce, je vous souhaite de la santé pour 2021, en espérant que nous pourrions côtoyer un peu nos familles et/ou amis.

Continuer à travailler pour améliorer notre coût de production



FRANÇOIS PARENT, Directeur Division Porcine

Marché du porc

Le prix du porc a été plutôt ferme au cours de l'automne compensant ainsi pour la faiblesse des prix au cours de l'été dernier. Le prix est supporté présentement par une valeur reconstituée de la carcasse (cut-out) relativement élevée pour la période, mais qui s'explique par la vigueur des exportations du côté de nos voisins américains. Les exportations vers la Chine sont toujours en croissance tant au Canada qu'aux États-Unis. Depuis le début de l'année, les exportations américaines vers ce pays ont presque doublé en volume résultant de la forte demande en Chine suite à l'épisode de peste porcine africaine et de la volonté de la Chine d'augmenter ses achats aux USA afin de répondre aux accords intervenus pour améliorer la balance commerciale entre les deux pays. Toutefois, il y a une ombre au tableau. La production chinoise serait revenue à 80 % de sa capacité avant la crise, ce qui laisse entrevoir une baisse de la demande pour les prochaines années.

La croissance de la production chinoise amène aussi une demande importante sur le marché des grains, car ils ont augmenté de façon significative leurs achats du côté américain, ce qui exerce une pression haussière sur les prix. Ce facteur influera de façon négative la rentabilité du secteur porcin pour la prochaine année. Nous entrevoyons un prix du porc en légère hausse l'an prochain, mais il couvrira seulement la hausse du coût d'alimentation. Nous devons donc continuer à travailler pour améliorer notre coût de production afin de tirer notre épingle du jeu dans ce secteur hautement compétitif.

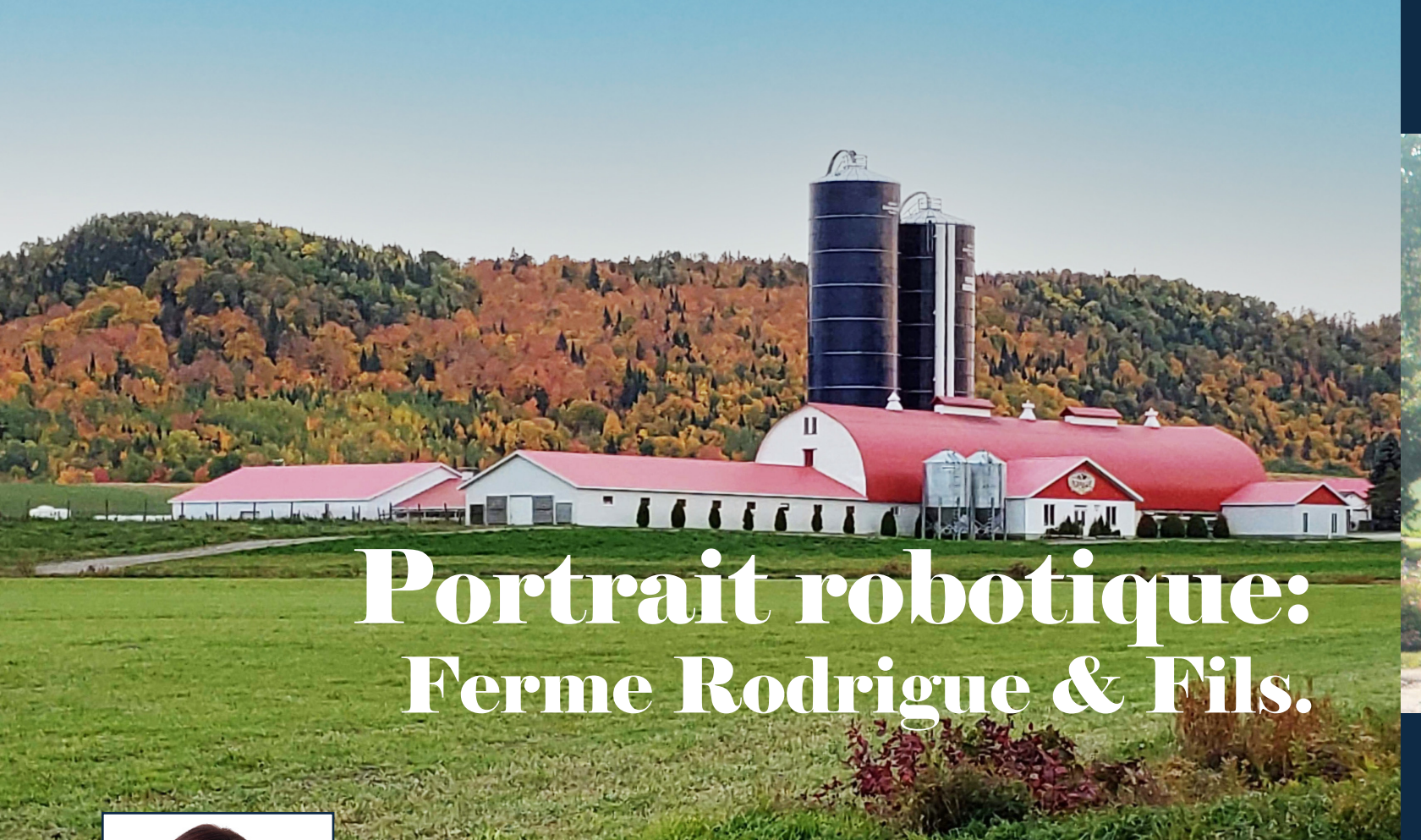
Suivi du projet de mise à niveau et d'agrandissement de nos installations

Tel que mentionné dans notre dernière édition, les travaux de rénovation de la bâtisse actuelle se sont terminés au début du mois d'octobre et nous avons déjà 3 bandes qui ont été sevrées dans ces installations rénovées. Les nouveaux équipements répondent à nos attentes, mais il reste encore de l'apprentissage à faire pour tirer le maximum de cette nouvelle technologie.

Les travaux de mise à niveau de la Ferme Saint-Eugène se poursuivent et nous sommes à finaliser l'installation des équipements dans le nouveau bâtiment abritant le bloc saillie et la gestation. La transformation de la pouponnière en section mise bas devrait être terminée à la mi-février afin de permettre l'entrée des truies qui devront mettre bas au début mars. L'entrée des premières truies devrait se faire à la fin janvier dans le bloc saillie afin de permettre l'insémination des truies de la cinquième bande. Les coûts rencontrent actuellement les prévisions budgétaires acceptées par votre conseil d'administration. Le chantier a quand même représenté un défi important considérant l'impact de la pandémie de COVID-19 tant au niveau de la main-d'œuvre que de la disponibilité des équipements.

Enfin, il faut préciser que le transfert des finisseurs du réseau d'engraissement de La Coop Purdel vers Alphagene (Olymel) a été complété et nous désirons les remercier pour leur collaboration dans cette nouvelle orientation.

En terminant, l'équipe de la division porcine souhaite un Joyeux Noël et une Bonne Année à tous les membres de La Coop Purdel.



Portrait robotique: Ferme Rodrigue & Fils.



ELISABETH CARBONNEAU, M.Sc. agr. Experte-conseil Ruminant / Végétal

C'est avec un immense plaisir que je vous présente la Ferme Rodrigue et Fils pour ce premier portrait robotique. Située à St-Anaclet-de-Lessard, la Ferme Rodrigue et fils a vu le jour en 1859 et ils en sont maintenant à la 6^e génération (les enfants de Caroline et Jean-Philippe représentent la 7^e génération). Pour la famille Rodrigue, la passion pour l'agriculture ne date pas d'hier. Je ne pense pas qu'à l'époque ils pouvaient s'imaginer qu'un jour leurs vaches seraient traites par des robots. Le troupeau compte 93 vaches en lait et possède 123 kg de quota à 4% de gras et 3.25% de protéines. Le troupeau compte aussi 1EX, 34TB, 52BP et 17B.

Comme chacun le sait, la production laitière demande beaucoup de temps et une routine de traite de deux fois par jour. C'est en 2014, pour gagner de la flexibilité dans leur horaire afin de passer plus de temps en famille ainsi que pour améliorer le bien-être et le confort des vaches, que la ferme fait le grand saut vers la robotique en faisant l'achat de deux robots.

Au niveau alimentaire, la RPM de base est composée d'ensilage d'herbe, d'ensilage de maïs, de foin, de maïs sec, de tourteau de soya, de minéral et de soda. Aux robots, les animaux reçoivent une moulée 16 % à base de pois (moulée RP) avec du pois produit en région, du tourteau de soya ainsi que du Robostart (aliment de départ en lait).

Depuis 6 ans, les producteurs ont vu plusieurs améliorations sur la ferme. Tout d'abord, la reproduction s'en est trouvée grandement facilitée. En effet, ils sont passés de 2.94 à 1.96 saillies par vache par année sans compter que l'intervalle de vêlage a diminué de 40 jours passant de 423 à 383. Et cette amélioration de la reproduction s'est effectuée en diminuant le nombre de protocoles d'insémination. Ils ont également vu une amélioration marquée de la longévité des animaux et des cellules somatiques. Les effets positifs de la robotique se sont aussi répercutés sur les pics de lactation et la persistance.



M. Réjean Rodrigue et son épouse Mme. Anne Routhier



Mme Caroline Guimont et M. Jean-Philippe Rodrigue accompagnés de leurs 4 enfants : Megane, Justin, Elyse et Jacob

L'entreprise produit 1.53 kg de gras par vache et la marge par kg de gras vendu est de 13.17 \$. De plus, la marge alimentaire par robot se situe à 901 \$. Ces impressionnants résultats parlent d'eux-mêmes et montrent bien les excellentes performances de la ferme.

Les producteurs ont encore beaucoup d'objectifs à atteindre pour maximiser leur entreprise. Premièrement, ils travaillent très fort pour augmenter la vitesse de traite afin d'améliorer l'efficacité des robots. Pour y arriver, ils ont des critères bien précis pour la sélection des vaches et des taureaux. Ces critères sont, bien entendu, la vitesse de traite mais aussi les composantes et la qualité des pieds et membres. De plus, ils inséminent 1/3 du troupeau avec de la semence sexée et l'autre 2/3 avec de la semence de boucherie (Angus) afin d'élever seulement les meilleurs sujets. Deuxièmement, ils souhaitent ardemment que la santé des pieds et membres restent à son meilleur. Pour y arriver, ils effectuent un bain de pied par semaine.

Le principal défi de la ferme au quotidien se situe au niveau de l'alimentation. En effet, la routine alimentaire doit être la plus stable possible. Comme me disaient les producteurs : « Ça ne prend pas grand-chose pour défaire l'équilibre et la routine. Quand il se passe quelque chose, ça prend du temps pour revenir à la normale ».

Ce qui semble clair pour eux c'est que le succès de l'entreprise est principalement dû au travail d'équipe. Il n'y a pas juste les vaches qui doivent travailler. En effet, l'équipe doit être solide. Que ce soit les experts-conseils ou le vétérinaire, nous devons tous travailler ensemble pour aller dans la même direction et atteindre les buts fixés. Il ne faut surtout pas oublier Anne Routhier, l'épouse de Réjean, qui tient la comptabilité à jour d'une main de maître. De plus, ce qui est intéressant c'est que chacun d'entre eux met la main à la pâte autant dans l'étable que dans les champs. Sans oublier les enfants qui participent activement aux tâches de la ferme.

Pour le futur, l'entreprise ne souhaite pas prendre d'expansion mais plutôt augmenter l'efficacité et les performances du troupeau avec leurs nouvelles installations. Je tiens également à souligner le travail acharné, la constance et la passion qui habitent ces producteurs. La Coop Purdel souhaite une longue vie et beaucoup de succès à la Ferme Rodrigue et fils pour l'avenir. C'est une joie et un privilège de travailler avec vous. Nous sommes fiers d'être votre partenaire dans l'accomplissement de vos objectifs et de votre réussite.

Un bon départ, c'est payant pour vous !

PIERRE-MARC CANTIN, T.P.



La vente d'agneaux constitue le cœur des revenus des entreprises ovines. On veut bien sûr toujours en vendre plus! Quand le rythme d'agnelage est très serré et que la prolificité est au rendez-vous, on se demande parfois comment aller en chercher plus. À ce stade, il faut travailler sur le coût et les performances des agneaux, ce qui est influencé en bonne partie par la régie en bas âge. Autrement dit, un agneau bénéficiant d'un excellent départ aura une croissance rapide et soutenue et surtout partira plus vite sur le marché, une occasion à ne pas rater pour optimiser vos revenus nets.

Je ne m'éterniserai pas sur l'importance d'une bonne préparation à l'agnelage et sur la qualité et la quantité de colostrum pour avoir des agneaux vigoureux et d'un poids satisfaisant à la naissance. Nous avons mis beaucoup d'emphasis sur ces points au cours des dernières années et cela a porté fruit.

Le facteur influençant le plus la performance des agneaux, et ce à tout âge, est l'entassement. Offrir assez d'espace à vos agneaux permettra de réduire la compétition pour les aliments offerts ainsi que réduire le stress qui peut mener à une diminution de l'immunité durant une période critique au niveau de la pression de maladies. On parle d'un espace d'environ 4 à 5 pieds carrés/ agneau en dérobée et de 22 à 27 pieds carrés/brebis allaitante avec 2 à 3 agneaux.

Une densité d'élevage optimale facilite également le maintien d'un environnement sec, propre et bien ventilé qui est la base de bonnes performances. Un animal en conditions humides et froides utilise une grande partie des nutriments pour simplement se réchauffer et rester en vie plutôt que de faire du gain. À ce titre, l'utilisation de lampes chauffantes peut être très bénéfique pour les dérobées dans certaines bergeries.

L'accès à l'eau est parfois pris pour acquis lorsqu'il y a une buvette dans le parc, malheureusement le positionnement et/ou la hauteur empêchent les agneaux de boire librement. De plus, la propreté des buvettes est un point très important pour réduire

la transmission de maladies. On n'y pense pas toujours mais l'eau est nécessaire au développement du rumen et stimule la consommation de moulée (qui est souvent médicamentée). Un agneau qui arrive au sevrage avec une consommation adéquate de concentrés (environ 250 g/tête/jour) aura une meilleure transition vers la ration de finition et un meilleur GMQ post-sevrage. En ce qui concerne le choix des concentrés (servis à volonté) pour la phase naissance-sevrage, le grain rond est à proscrire pour de jeunes agneaux avec une dentition incomplète, peu importe l'aliment que vous choisissez, les grains doivent être travaillés. Un aliment cubé permet de combiner de nombreux avantages : uniformité autant au niveau des éléments nutritifs que de l'apport en médicaments et une réduction de risques d'entérototoxicité et d'acidose ruminale qui nous amène une meilleure progression dans l'augmentation de la consommation par les agneaux. On gagne aussi à servir l'aliment 0-2 mois dans les 7 à 10 jours suivant le sevrage, cela permet de maintenir l'apport en médicament, de réduire le stress lié à cette période et de faciliter la transition vers la ration de finition.

Votre coopérative vous offre 2 options de moulées début agneaux afin de rencontrer vos objectifs élevés de performance. La moulée Ovation Pré-Début Pulp-O-20 est formulée spécialement afin de favoriser l'attrait pour les aliments solides et contient des ingrédients très appétents et des fibres digestibles. La moulée Ovation Début 19 % favorise le développement du rumen en bas âge avec un excellent niveau d'appétence. Ces 2 aliments de haute qualité contiennent des vitamines du complexe B, essentielles au métabolisme des jeunes ruminants ainsi que de hauts niveaux de vitamines A, D et E nécessaires à la croissance et au maintien d'une bonne immunité.

Pour parfaire votre régie des jeunes agneaux, n'hésitez pas à contacter votre expert-conseil qui pourra aussi vous renseigner sur la promotion avantageuse des aliments de début pour agneaux, qui sera lancée en janvier prochain.

Passez de très joyeuses Fêtes et le meilleur pour 2021!

À vos marque, prêts... Fertilisez !



STÉPHANIE LEPAGE, Experte-conseil Agroenvironnement / Végétal / Ovin / Équin

Ce n'est pas un secret, ça fait quelques années plus difficiles pour les récoltes qu'on traverse. Je vous entends me dire « *Ouin mais on n'a aucun contrôle sur la météo* ». Et c'est entièrement vrai. Cependant, si on s'assure de contrôler tous les autres facteurs sur lesquels nous avons une influence, on peut s'attendre également à contrôler, pas complètement, mais à tout le moins un peu plus nos rendements.

Parmi les facteurs que l'on peut contrôler, il y a évidemment le pH du sol qui devrait toujours être optimal mais il y a aussi la fertilisation. On ne peut s'attendre à ce que nos prairies nous donnent leur plein potentiel si leurs besoins ne sont pas comblés. Les prairies, particulièrement les prairies de graminées, ont des besoins assez élevés en azote. Malheureusement, ce sont souvent ces champs qui sont mis de côté et sous-fertilisés. Le tableau ci-bas démontre les résultats obtenus pour différentes fertilisations azotées, à différents moments de la saison de culture, à La Pocatière. Par exemple, une simple application d'urée au printemps permettrait de doubler les rendements par rapport à une parcelle ne recevant pas d'azote alors qu'un fractionnement de l'azote en deux applications, soit au printemps et après la 1^{re} coupe permettrait de presque tripler les rendements de ce même champ.

Résultats de la fertilisation azotée sur les graminées – Moyenne de trois ans (2011, 2012, 2013), La Pocatière

La Pocatière	Coupe 1				Coupe 2			
	Rendement sec (kg/ha)	Hauteur (cm)	Protéine brute (%)	Fibre au détergent neutre 30 (%)	Rendement sec (kg/ha)	Hauteur (cm)	Protéine brute* (%)	Fibre au détergent neutre 30* (%)
1) Témoin 0 N	1339 d	58,2 c	9,9 c	70,4 a	307 d	25,2 d	13,0 a	65,2 a
2) 50 N (urée) printemps	2539 c	70,7 b	12,1 ab	70,4 a	519 bc	29,1 c	11,5 b	63,1 a
3) 50 N (CAN) printemps	2841 b	75,8 a	11,1 b	75,3 a	469 c	30,1 bc	11,7 b	63,1 a
4) 50 N (60% urée + 40% AMS) printemps	3212 a	78,0 a	12,9 a	72,8 a	567 bc	32,0 b	11,6 b	61,1 a
5) 50 N (urée) printemps + 50 N (urée) après chaque coupe	3319 a	74,9 a	11,6 b	71,1 a	1179 a	37,8 a	13,0 a	67,8 a

* Données sur deux ans seulement

Les données suivies d'une lettre différente sont statistiquement différentes. (Student-Newman-Keuls, p=10).

En plus de l'azote, il est important de ne pas perdre de vue la fertilisation en potassium, en bore et... en soufre ! En effet, dans la même étude réalisée à La Pocatière, on constate que le traitement qui contenait du soufre provenant de l'AMS, a permis d'améliorer le taux de protéines à la première coupe. Et la potasse là-dedans ? En plus de viser à améliorer nos rendements pour la saison en cours, la potasse permet d'assurer les rendements des années suivantes en améliorant la tolérance des plantes à la sécheresse ainsi que la survie à l'hiver. La luzerne est une plante très exigeante face à ces éléments et la fertilisation en potassium a été énormément négligée depuis plusieurs années. Il en résulte alors une diminution des réserves de potassium dans le sol. Un ajout de potasse demeure donc non seulement un investissement pour l'année en cours mais aussi pour les années suivantes. Pour plus de détails, n'hésitez pas à communiquer avec votre expert-conseil végétal.



La ventilation chez les veaux.

STEEVE PARENT, T.P., expert-conseil ruminant-végétal
En collaboration avec Uniag Coopérative



Le début de l'hiver nous amène souvent à évaluer nos façons de faire dans le but d'améliorer les performances de nos animaux. De plus, avec la promotion de la moulée à veaux, ceci nous permet d'évaluer certains points de régie dans nos élevages souvent négligé comme la ventilation chez les veaux.

Pendant que les vaches amènent un revenu par leur production de lait, les veaux eux seront la source de votre revenu futur. Une des clés de la réussite de votre élevage consiste à offrir un environnement optimal pour la croissance des jeunes sujets.

Premièrement, il est indispensable pour les veaux de respirer de l'air fraîchement renouvelé en toute saison, c'est-à-dire, un air non chargé en éléments pathogènes. Pour ceux élevés à l'extérieur, il n'y a donc aucun problème? Ce n'est pas tout à fait vrai, car l'emplacement des huches fait une grosse différence, tout comme l'aération en saison estivale (soulever le bas de la niche pour permettre un changement d'air à l'intérieur, par exemple) ou encore la litière. En effet, été comme hiver, une litière sèche diminue la pression microbienne et aide à garder le veau plus près d'une température confortable.

Voici quelques données techniques à connaître pour obtenir de bons résultats :

- L'hiver, on vise 4 changements d'air par heure, c'est-à-dire que toutes les 15 minutes, tout le volume d'air du bâtiment a été remplacé par de l'air frais.

Même s'il fait froid, il faut créer un mouvement d'air, sans dépasser 60 pieds par minute (0,3m/s). La ventilation permet de retirer la chaleur (neutralité thermique du veau entre 10 et 25 degrés Celsius), l'ammoniac (moins de 17 ppm), l'humidité (optimal autour de 65 %), d'éloigner les organismes néfastes et les mouches. D'un autre côté, une ventilation déficiente hypothèque grandement le système immunitaire des veaux, augmente le risque de pneumonies, réduit la consommation et ne permet pas une croissance optimale de votre future source de revenus.

Des tubes de dimensions adéquates selon le volume de la pouponnière, percés de trous de grosseurs variables selon la saison, déplacent l'air frais au-dessus des veaux. Afin de faire bénéficier du mouvement d'air aux jeunes sujets, on force l'extraction vers le bas par des panneaux qui dirigent l'air vers des ventilateurs situés dans un mur extérieur. C'est le principe de l'extraction basse.

- L'été, en ajoutant des entrées d'air, on multiplie les changements d'air par 3.

Les mouches représentent un défi en saison estivale. La ventilation aide grandement à contrôler ce problème. À partir de 176 pieds par minute (0,9m/s) au niveau des animaux, il a été démontré que les mouches ne demeurent pas à cet endroit.

LE **BOSS** EST TOMBÉ SUR LA **TÊTE!**

DU 18 JANVIER AU 18 FÉVRIER 2020



Poudre de LAIT*

10% de RABAIS

Poudre de Lait :

Lait ovation agno-chevro

Moulées début :**

Achetez 4 sacs et le

5^e est GRATUIT

Moulée début agneaux 19%

Moulée début Pulp-O-20

* Achat minimum de 10 sacs par produit

** Possibilité d'avoir une réduction sur la moulée en vrac pour 20% de rabais

Pour plus de détails contactez votre **expert-conseil** Sollio Agriculture

La Coop
Purdel

Le Centre Régional d'Établissement en Agriculture Bas St-Laurent

UN SERVICE MULTIDISCIPLINAIRE...POUR DES SOLUTIONS CONCRÈTES.



VOUS ENVISAGEZ TRANSFÉRER VOTRE ENTREPRISE ET SOUHAITEZ SA CONTINUITÉ ? LES «APRÈS-MIDIS CRÉA» SONT POUR VOUS !

L'équipe du CRÉA Bas-Saint-Laurent est heureuse de vous offrir quatre (4) visio-conférences gratuites (ZOOM) sur des thématiques reliées au transfert d'entreprise.

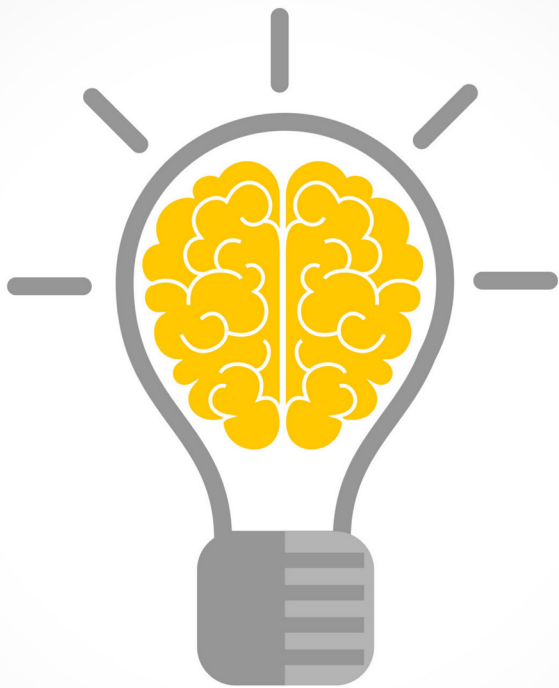
L'objectif est de mieux vous outiller dans votre planification de la continuité de votre entreprise agricole. Malgré le contexte actuel, nous trouvons très important de vous offrir la possibilité d'échanger et d'être informés sur le processus de transfert.

Ces « après-midis CRÉA » s'adressent aux relèves, propriétaires d'entreprises ainsi qu'à tous les partenaires socioéconomiques œuvrant auprès des entreprises agricoles des régions du Bas-Saint-Laurent Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine.

Vous pouvez vous inscrire aux 4 conférences ou à celles de votre choix	
Quatre (4) visio-conférences gratuites (ZOOM) de 13h30 à 15h	Quand?
Se positionner vers la réussite de son transfert d'entreprise ? Brigitte Paré, Conseillère en transfert de ferme, en gestion humaine et organisationnelle - Centre multi-conseils agricole	12 janvier
Faisabilité financière d'un transfert d'entreprise : Comment devient-on une entreprise transférable ? Marie-Pier Fortin-Miousse, agronome et Conseillère en gestion - SCF UPA Bas-Saint-Laurent	19 janvier
Une planification fiscale réussie lors d'un transfert d'entreprise, étude de cas Christian Filteau, fiscaliste et Pierre-Olivier Berger, CPA, CA, M. Fisc. - Raymond Chabot Grant Thornton	26 janvier
Les enjeux juridiques du transfert d'entreprise Sylvie D'Amours, notaire, associée Cain Lamarre, s.e.n.c.r.l.	2 février

Au plaisir de vous y rencontrer !

Pour plus d'informations, contactez Julie Pelletier au 418-318-1350 ou creabsl.julie@upa.qc.ca



Nouveaux service en santé PSYCHOLOGIQUE au Bas Saint-Laurent

La persévérance des producteurs agricoles a porté fruit. Suite au forum interrégional d'avril 2016 sur la santé psychologique, la Fédération de l'UPA du Bas-Saint-Laurent a pris le leadership pour élaborer un plan d'action régional sur la santé psychologique en collaboration avec les représentants de la santé et des services sociaux, des centres de prévention du suicide, du MAPAQ et des MRC.

Ce plan d'action concerté a permis d'intégrer le Bas-Saint-Laurent au réseau de travailleurs de rang de l'organisme « Au cœur des familles agricoles » (ACFA). Ce service a été possible grâce à la participation financière de plusieurs organismes de la région, dont deux partenaires majeurs : Desjardins et les Coopératives agricoles du réseau Sollio Agriculture (Purdel, Agriscar, Avantis, Saint-Fabien et Saint-Hubert).

Le travailleur de rang joue un rôle de premier plan en adaptant son intervention psychosociale en fonction des besoins et de la réalité des familles agricoles. Deux travailleuses de rang couvrent le Bas-Saint-Laurent. Mme Sabrina Roy assure le service pour le territoire des quatre MRC de l'Ouest et Mme Sabryna Beaulieu assure celui des quatre MRC de l'Est.

Le service des travailleurs de rang est accessible 7 jours sur 7, 24 heures sur 24. C'est un service gratuit.



Sabrina Roy

(Kamouraska, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Les Basques)

Par courriel : sabrinaroy@acfareseaux.qc.ca

Par téléphone : 450-768-6995



Sabryna Beaulieu

(Rimouski-Neigette, La Mitis, Matapédia, Matanie)

Par courriel : sabrynabeaulieu@acfareseaux.qc.ca

Par téléphone : 450-768-6995

 Rendement :
8,25% à 9,25%
*annuel moyen

RIC

Régime
d'Investissement
Coopératif

Investissez dans **Votre AVENIR** ET dans votre **Coopérative LOCALE**

Qu'est-ce que le RIC ?

Le RIC, ou le Régime d'Investissement Coopératif, est un régime d'investissement qui permet aux membres et employés de La Coop Purdel de pouvoir investir dans leur coopérative tout en réalisant un rendement financier très intéressant. Les souscripteurs achètent des parts privilégiées de la coopérative et la totalité des fonds sera utilisée pour l'expansion de cette coopérative régionale.

Comment souscrire ?

En formulant une demande de souscription pour un montant unique à l'aide du présent formulaire ou en nous contactant via courriel ou téléphone qui sont annotés au dos de ce dépliant. La personne responsable du RIC à votre Coopérative Purdel vous contactera pour de plus amples informations et détails. Pour les membres sociétaires, il est possible de souscrire en effectuant des **versements périodiques égaux par prélèvements préautorisés**, en complétant le formulaire ci-joint.

Contribution	Déduction RIC*	REVENU IMPOSABLE				
		30 000\$	40 000\$	50 000\$	75 000\$	100 000\$
		Diminution de l'impôt à payer				
1 000\$	1 250\$	188\$	188\$	250\$	250\$	300\$
2 000\$	2 500\$	375\$	375\$	500\$	500\$	600\$
3 000\$	3 750\$	563\$	563\$	750\$	750\$	900\$

* Basée sur les tables d'impôt de 2019

Quel est son rendement ?

(dans le cas d'un RIC portant au taux de 4%)

Le rendement d'un investissement dans le RIC est calculé en tenant compte de l'avantage fiscal non remboursable qui est obtenu grâce à la déduction fiscale et à l'intérêt (dividende) qui est versé. Ce rendement variera en fonction des facteurs suivants, soit : le taux d'intérêt (dividende), la durée de l'émission et la situation fiscale personnelle des souscripteurs.

Dans le cas d'un membre ou d'un employé ayant un revenu net imposable de 50 000\$ et qui achète 1 000\$ de parts privilégiées qui portent un taux d'intérêt (dividende) de 4%, le rendement sur le placement sera composé des éléments suivants :

Réduction d'impôt (non remboursable)	250\$
Dividende de 4% pendant cinq ans	200\$
Total : 450\$	

Le sociétaire aura donc reçu en réduction d'impôt et intérêts (dividendes) 450\$ pour 1 000\$ investis durant cinq (5) ans ou 90\$ en moyenne par année.

Le rendement annuel moyen est donc :

$$\frac{90\$}{1\,000\$} \times 100 = \mathbf{9\%}$$

Il est aussi possible d'investir les fonds RIC dans un REER. À ce moment, la déduction fiscale s'ajoute. Après cinq (5) ans, le participant aura la possibilité de retirer ses fonds, sans incidence fiscale ou les réinvestir en laissant les fonds dans la Coopérative. Il aura donc droit encore à la déduction fiscale de 125%.

Pour souscrire dès maintenant

SITE INTERNET
www.purdel.qc.ca

TÉLÉPHONE
418.736.4363 poste 4623

COURRIEL
ric@purdel.qc.ca

 Date limite :
31 décembre 2020

Miser sur l'achat local

MICHAËL LAGACÉ, Directeur Division Détail



La Coop Purdel vient de réaliser une autre acquisition dans le secteur quincailleries. Le 1^{er} novembre dernier, nous avons déménagé toute l'équipe de Steve Paradis de BGB Matériaux et Expertise dans le centre de rénovation BMR de Rimouski. En conservant tous les employés des deux établissements, nous nous assurons d'augmenter nos parts de marché à Rimouski. Nous aurons la plus importante flotte de matériel roulant pour la livraison, le plus d'experts qualifiés et une équipe de gestion complète. Nous continuerons à miser sur l'achat local en offrant aux consommateurs des produits variés provenant majoritairement du Québec, du Bas-Saint-Laurent et du Canada.

Cette transaction, amenant une importante hausse du chiffre d'affaires, provoque quelques changements au sein de l'équipe de gestion du magasin BMR – BGB Rimouski. Steve Paradis est muté au poste de directeur zone BGB - Pro, avec tous les conseillers matériaux existants, dans le secteur « professionnel », servant les contracteurs. Jason Michaud assurera quant à lui le rôle de directeur zone détail. Ce dernier a plus de 15 ans d'expérience en quincaillerie et il était déjà à ce poste avant la transaction. Nous avons promu Yvan Pelletier au poste de directeur du magasin. Yvan, quincaillier propriétaire de profession, est aussi un gestionnaire hors pair et assurera une belle cohésion entre les deux équipes de travail.

De plus, nous sommes heureux de promouvoir à l'interne deux acheteurs matériaux pour supporter la croissance de La Coop Purdel. Mario Bouchard, anciennement directeur du magasin BMR Causapscal, et Michel Brouillard, anciennement conseiller expert et propriétaire d'une quincaillerie à Sainte-Luce, seront nos deux acheteurs matériaux et supporteront les achats/placements sur l'ensemble de nos quincailleries. Et pour terminer, Michel Bédard prend le relais de la gérance au BMR de Causapscal. Ce dernier qui est de retour en région, est natif de la Vallée, est maître peintre en bâtiment et anciennement gérant d'une quincaillerie. **Félicitations et bon succès avec vos nouveaux défis.**

Quincaillerie

Après avoir subi d'importantes hausses, le marché du bois tend tranquillement à se stabiliser pour éventuellement redescendre. Les OSB (Oriented Strand Board, Panneaux à lamelles orientées, Aspenite ou « ripe pressée ») connaissent des ralentissements de la demande et les prix sont poussés vers le bas comme prévu. La marche est encore haute entre le prix que le marché veut payer et les prix actuels. Pour le contreplaqué, depuis un mois, il n'y a pas de changement significatif. Les entrepôts de distribution, tel que BMR, sont une option pour avoir de la marchandise rapidement. Cependant, les prix tardent à baisser ce qui demande une patience et une prudence pour nos placements quotidiens. Contre toute attente, le marché de l'épinette est différent. Le prix est à tendance haussière et il faut planifier nos besoins jusqu'à la mi-janvier. La prudence est de mise, l'augmentation des importations de bois d'Europe comme l'Allemagne (qui n'est pas autant taxée que le bois canadien), la diminution de la demande de pâte à papier et une diminution marquée des mises en chantiers aux États-Unis influenceront vers le bas le prix du bois.

Stations-services

Encore une fois, nos stations sont l'endroit de prédilection pour vous procurer vos bières de toutes sortes pour le temps des Fêtes. Nous aurons des promotions locales plus qu'avantageuses avec les grands brasseurs commerciaux. Nous venons de réaliser l'achat de plusieurs bières exclusives DBSQ au Jessop. Nous avons les meilleures promotions, les meilleurs.e.s conseillers et conseillers ainsi que la plus grande variété.

Pour terminer, au nom des établissements de la division détail, des employés et moi-même, nous vous souhaitons d'avoir un joyeux temps des Fêtes et de pouvoir passer tout de même du temps de qualité avec ceux que vous aimez. Je vous remercie pour cette belle année et nous vous offrons nos meilleurs vœux de santé, prospérité, bonheur et au plaisir de vous croiser dans nos magasins en 2021.

Deux nouvelles stations-services sous la bannière Sonic



KARL SANTERRE, Représentant aux Ventes Division Énergie

Voici les 2 nouvelles stations-services sous la bannière Sonic qui sont approvisionnées par Les Pétroles BSL depuis cet automne. Nous souhaitons beaucoup de succès aux propriétaires !

DÉPANNEUR LAC-HUMQUI INC.

164, route 195
Saint-Zénon-du-Lac-Humqui



La nouvelle propriétaire est Madame Cindy Gagnon qui est aussi notaire à Amqui. Vous pourrez vous approvisionner en carburant sans plomb et super sans plomb. De plus, ce commerce est presque un magasin général puisqu'on y trouve de tout ainsi qu'une succursale de la SAQ.

MARCHÉ LE NÉCESSAIRE INC.

88 Rue Principale Ouest
Trinité-Des-Monts



Les nouveaux propriétaires sont Madame Manon Gagnon et Monsieur Dany Pelletier. Vous pourrez vous approvisionner en carburant sans plomb et diésel. De plus, ce commerce a un dépanneur et une boucherie, un restaurant, une succursale de la SAQ ainsi qu'un garage de mécanique générale.

Il est important de vous rappeler que pour votre entretien ou la réparation d'équipement au mazout, vous pouvez profiter des services de notre technicien d'expérience, M. Robin Pelletier.

Pour information contactez-moi, Karl Santerre, votre représentant secteur pétroles au 1 888-723-7664

PROPANE - En cette période hivernale, il est bien important, de toujours avoir un accès dégagé et sécuritaire au réservoir pour votre livreur. Il est tout aussi essentiel de ne pas oublier de baliser le périmètre de la zone des réservoirs pour la sécurité lors des travaux de déneigement ou autre.

Nous vous conseillons également de tenir votre réservoir et régulateur dégagé en tout temps de tout objet ou de neige afin d'éviter que les régulateurs gèlent ou communément appelé « freeze-up ». Portez également une attention particulière à votre système de télémétrie lorsque vous dégarez les réservoirs. Si vos câbles sont abimés ou sectionnés, vous obtiendrez de fausses lectures sur votre application. N'oubliez pas que nous avons une équipe de techniciens qualifiés pour toute installation ou entretien.

Pour vos besoins en équipement propane résidentiel, communiquez avec votre représentant M. Mikaël Bernier-Racicot au 581 246.8769 ou avec M. Luc St-Pierre, coordonnateur aux ventes secteur propane commercial au 418 730.1204. Si vous voulez passer une commande ou avez besoin d'information à propos de votre facture, vous pouvez appeler le service à la clientèle au 1 888-723-7664.

Toute l'équipe de Les Pétroles BSL vous souhaite de très Joyeuses Fêtes et profitez-en pour faire le plein d'énergie avec du positif et la détermination pour entreprendre la prochaine année.



AVANTAGES DU PROPANE

- + Économique
- + Sécuritaire
- + Écologique
- + Services clés en main :
 - + Vente
 - + Installation
 - + Service après-vente
- + Service de télémétrie
- + Livraison automatique
- + Entreprise régionale

Pour nous joindre :

1.888.723.7664

LE PROPANE

Flexible et efficace, peu importe votre secteur d'activité.

Découvrez le confort du chauffage au propane pour votre garage avec

REZNOR®



L'énergie pour aller **+** *loin*



Les **Pétroles**
BSL s.e.c.

Huile à chauffage - Essence - Diésel clair et coloré - Lubrifiants - DEF - Propane

Une filiale de **La Coop Purdel**

purdel.qc.ca



NEW HOLLAND

AGRICULTURE

**RIMOUSKI
AMQUI**



**Excavatrice
Wacker Neuson**

6003-MX

Année 2015

Nombre d'heures 420h

Quick attach
Godet à dent 24''
Godet à fosse

69 900\$



**Tracteur
New Holland**

T7.175

Année 2015

Nombre d'heures 2664h

Chargeur 855TL

Garantie 9 sept. 2021

124 900\$



**Fouragère
New Holland**

FP 230

Année 2001

Nombre d'heures 420h

24 900\$



**Tracteur
New Holland**

T5060

Année 2013

Nombre d'heures 2421h

Chargeur auto nivelant
835TL
Pneu Nokian Hiver

59 900\$



**Tracteur
Massey**

4610

Année 2013

Nombre d'heures 1245

Chargeur DL230
Godet 24''

44 900\$



**Tracteur
John Deere**

4720

Année 2012

Nombre d'heures 1843h

29 900\$

**RIMOUSKI
AMQUI**

1052, Boulevard Ste-Anne / 418-722-7414 / 1-888-722-7414

25-1, rue Armand-Sinclair / 418-629-2000 / 1-888-777-3643